

Sr. Gerente,

Como representantes de los empleados, estamos aquí para transmitirle la decisión de la Asamblea masiva que tuvo lugar el 5 de marzo. Los acuerdos a los que hemos llegado reflejan la voz unánime y las preocupaciones profundas de todos nosotros. Necesitamos que usted las escuche y actúe en consecuencia, porque la situación actual es insostenible.

Las recientes decisiones sobre la estructura orgánica, sumadas a la reestructuración de 2014 y las continuas modificaciones de la Relación de Puestos de Trabajo, especialmente la última propuesta, han sido más que preocupantes. La falta de claridad, de legitimidad y justificación de las decisiones adoptadas (RPT, reestructuración, etcétera) han alimentado un clima de incertidumbre y malestar, exacerbando tensiones y alimentando el descontento general que se venía observando en la plantilla de personal.

Su insistencia en simular el cumplimiento de la normativa laboral, combinada con su deseo de mantener un control total y restringir la participación de los empleados y representantes en decisiones clave, así como su inclinación a no transigir, e imponer su voluntad, y las de sus asesores, en lugar de negociar de buena fe y adherirse a la ley, han alimentado el actual clima.

Este modo de proceder nos ha puesto repetidamente en el foco de los medios de comunicación durante los últimos años sin la más mínima defensa por su parte. A pesar de esta situación, usted ha evitado reiteradamente reconocer y asumir su responsabilidad en estos sucesos.

En una Agencia Pública que actúa al Servicio de la ciudadanía, es necesario asumir la responsabilidad en lugar de derivar las mismas hacia los empleados públicos de esta GMU. En situaciones de crisis, la dirección y sus decisiones son cruciales, querer atribuir la responsabilidad a los demás, no solo es injusto, sino que es ignorar el verdadero origen de los problemas.

Por todo esto, los presentes en la asamblea del 5 de marzo, de manera unánime, hemos decidido solicitar su dimisión como Gerente como máximo responsable de la política de personal de esta GMU. Con todo respeto, creemos que un responsable en su nivel de dirección sabe reconocer cuándo un cambio en la dirección puede ser beneficioso para la organización y su futuro.

Le instamos a considerar esta opción, para que un nuevo Gerente pueda tomar las riendas y tenga la convicción de que el camino más rápido a la eficiencia es fomentar un ambiente de negociación, colaboración y respeto mutuo. Creemos que este cambio será beneficioso para el funcionamiento de esta Agencia Pública, sus empleados y la ciudadanía.

Atentamente,

Málaga a 7 de marzo de 2024

LA REPRESENTACIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA GMU.


C.S. IF


C.C.O.O.


U.G.T.


COMITE EMPRESA


TECS